

講師派遣

## TEAMで安心を育てる

### 基本プログラム BASIC PROGRAM

- ちゃんとやるとは？  
「ちゃんとやれ」と言うだけでは、がんばれというのと同じ事。どうしたら「ちゃんとやった事になるのか」を示します。
- リスクマネジメント  
安全という確たる領域は存在しません。あるのはいかにして危険を回避するかというリスク評価です。
- 危険知覚を育てる  
目視に頼る危険回避には限界があります。失敗の要因を知って自分にあてはめることを目指します。
- 仕組みに則した行動  
仕組みの意味を十分理解して、行動をするように十分に意識をしないと成果はバラバラになってしまいます。
- 行動を支える仕組み  
仕組み作りは人間特性を考慮していく必要があります。使いにくい仕組みは継続できません。
- 従業員力を育てる  
すべての成果は従業員力によるものです。いくつかのポイントを抑えて育成することで「判断力」を競争力につなげます。

### 導入事例 CASE STUDIES

#### ■ 事例その1:

- 安全を支える行動と仕組み 講演  
医療機関の全スタッフ(120名)への90分セミナーを実施。一人ひとりの行動を支える仕組みの重要性が理解できた。

#### ■ 事例その2:

- TEAMが支える安全 講演  
すでにヒューマンエラー対策研修を導入の電機メーカーの管理層の方への90分セミナーを実施。ANAの取り組み事例が参考になった。